21.06.2021

**Ответы на часто задаваемые вопросы по вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – вакцинация)**

**в образовательных организациях г. Москвы**

**Вопрос 1:** Как быть с теми работниками, кто в установленный для вакцинации период находится в отпуске, в частности вдали от дома? Является ли отпуск уважительной причиной не вакцинироваться?

**Ответ:** Уважительной причиной для непрохождения вакцинации являются только медицинские противопоказания. Поэтому работник, находящийся в отпуске, должен пройти вакцинацию до дня выхода на работу в сроки, установленные постановлением Главного санитарного врача г. Москвы от 15.06.2021 № 1 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям (далее – Постановление о вакцинации).

**Вопрос 2:** Какая ответственность установлена за непрохождение вакцинации?

**Ответ:** Если работник отказался пройти вакцинацию при отсутствии медицинских противопоказаний к прививке, то университет будет вынужден отстранить работника от работы без сохранения заработной платы на период до прохождения им вакцинации. Такая мера предусмотрена статьей 5 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для университета, в случае неисполнения требований в части организации и проведения вакцинации работников, может наступить административная ответственность по статьям 5.27, 6.3 КоАП РФ, вплоть до штрафов в размере до пятисот тысяч рублей или административного приостановления деятельности на срок до девяноста суток.

**Вопрос 3:** Можно ли принять на работу кандидата, если у него отсутствует вакцинация?

**Ответ:** Отсутствие прививки влечет отказ в приеме на работу, если только у кандидата нет противопоказаний от вакцинации, подтвержденных в установленном порядке. Такая мера предусмотрена статьей 5 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»

**Вопрос 4:** Если соблюдение требований грозит срывом важнейших процессов в университете, возможны ли исключения по вакцинации?

**Ответ:** В соответствии с Постановлением о вакцинации работодатель обязан обеспечить вакцинацию не менее 60 % от общей численности работников, сотрудников. При выполнении работодателем указанного требования (то есть достижении показателя 60% вакцинированных работников и более) по решению администрации допустимы исключения в целях обеспечения функционирования важнейших процессов в университете.

**Вопрос 5:** какие противопоказания есть для вакцинации от коронавирусной инфекции?

**Ответ 6:** В соответствии с Постановлением о вакцинации обязательная вакцинация не распространяется на лиц, имеющих противопоказания в соответствии:

* с пунктами 2.10. 2.11 Методических рекомендаций «Порядок проведения вакцинации вакциной ГАМ-КОВИД-ВАК против COVID-19 взрослого населения» (письмо Минздрава России от 20.02.2021 № 1/И/1-1221»;
* пунктом 6.3 стандартной операционной процедуры «Порядок проведения вакцинации против COVID-19 вакциной ЭпиВакКорона взрослому населению» (письмо Минздрава России от 21.01.2021 № 1/и/1-332).

В соответствии с указанными документамиосновными противопоказаниями от вакцинации являются:

* гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины или вакцины, содержащей аналогичные компоненты;
* тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
* острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний;
* беременность и период грудного вскармливания;
* возраст до 18 лет;
* тяжелые формы аллергических заболеваний;
* реакция или поствакцинальное осложнение на предыдущее введение вакцины;
* иммунодефицит (первичный);
* злокачественные заболевания крови и новообразования.

**Вопрос 7:** Учитывается ли вакцинация вакциной Ковивак?

**Ответ:** Да, учитывается.

**Вопрос 8:** Распространяется ли требование об обязательной вакцинации на обучающихся?

Обучающиеся не указаны в Постановлении о вакцинации в качестве категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации. На данный момент вакцинация является для них рекомендуемой. При этом образовательная организация вправе установить в своих локальных нормативных актах особенности, связанные с организацией учебного процесса, проживания в общежитиях, посещения учебных и производственных помещений, обучающимися, не прошедшими вакцинации.